

The logo for MFR (Maison Familiale Rurale) features the letters 'MFR' in a bold, gold-colored sans-serif font. To the right of the 'R' is a stylized gold-colored human figure with arms raised, symbolizing success or achievement.

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance
À CASTELNAU-CHALOSSE

The background of the page is split into two main sections. The left section, which is larger, shows a group of hands of various skin tones clasped together in a circle, symbolizing unity and teamwork. This image is overlaid with a semi-transparent white filter. The right section is a vertical strip showing a close-up, high-angle view of a plowed agricultural field with distinct furrows in the soil.

**RAPPORT ANNUEL
2025**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

JEUDI 30 AVRIL 2026

ORDRE DU JOUR

- Accueil par la Présidente et ouverture de l'Assemblée Générale
- Rapport moral, d'activités et financier
- Rapport d'orientation
- Adoption des différents comptes rendus
- Cotisation à l'association
- Renouvellement des membres du Conseil d'Administration et élection des nouveaux membres
- Clôture de l'Assemblée Générale



SOMMAIRE

1 / MOT D'ACCUEIL

2 / RAPPORT MORAL

3 / RAPPORT D'ACTIVITÉS

4 / RAPPORT FINANCIER

5 / RAPPORT D'ORIENTATION

**6 / ADOPTION DES DIFFÉRENTS
RAPPORTS**

INTERVENANTS

Patricia PRUGUE
Présidente de la MFR

Michel BEDOURA
Trésorier de la MFR

Marion DRAPIER
Commissaire aux comptes

Lisa DARRACQ
Expert-comptable - CERFRANCE

Les monitrices et les alternants pour les
formations

1 /

MOT D'ACCUEIL

Mesdames, Messieurs, chers adhérentes et adhérents,

Je suis très heureuse de vous accueillir aujourd'hui pour cette Assemblée Générale. Votre présence témoigne de votre engagement et de votre attachement à notre projet collectif, et je tiens à vous en remercier sincèrement.

Permettez-moi d'adresser mes sincères remerciements également à toutes celles et ceux qui, tout au long de l'année, contribuent activement à la vie et au développement de notre structure : bénévoles, équipes, partenaires institutionnels et acteurs du territoire. C'est grâce à votre implication, votre énergie et votre confiance que nous pouvons avancer, innover et faire vivre nos valeurs.

Cette année encore, nos actions sur le territoire ont été riches et porteuses de sens. Elles traduisent notre volonté d'être au plus près des besoins, de renforcer les liens et de favoriser une dynamique collective ancrée localement. Nous poursuivons ainsi notre mission en créant des espaces d'échange, de coopération et d'expérimentation.

Au cœur de notre démarche, la pédagogie à visée intégrative occupe une place essentielle. Elle nous invite à considérer chaque personne dans sa globalité, à croiser les approches et à valoriser les complémentarités. Cette vision nous permet de construire des réponses plus adaptées, plus inclusives et plus durables, au service de tous.

Cette Assemblée Générale est un moment important : elle nous offre l'occasion de faire le bilan de l'année écoulée, de partager nos perspectives et de continuer à construire ensemble l'avenir de notre projet.

Je vous remercie encore pour votre présence et votre engagement, et je vous souhaite à tous des échanges riches et constructifs.

Très belle Assemblée Générale à toutes et à tous.

Patricia PRUGUE, Présidente.

Lecture du PV d'Assemblée Générale du 17 mars 2025

2 /

RAPPORT MORAL

Nous voici réunis donc pour l'Assemblée Générale de la MFR qui je l'espère sera un moment agréable de partage.

Cette Assemblée Générale concerne l'exercice allant de janvier à décembre 2025.

Avant de commencer, je remercie également :

- Les administrateurs pour leur engagement
- M. Pierre BONNET-ELISSALDE pour la Direction par intérim de la MFR le premier semestre 2025.
- Notre réseau MFR
- L'ensemble de nos apprenants et leur famille
- Les maitres de stage et d'apprentissage qui s'investissent tous les jours dans la formation de nos apprenants
- L'ensemble de nos partenaires institutionnels et privés

Certification QUALIOPI

La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel prévoit dans son article 6 une obligation de certification, par un organisme tiers, des organismes réalisant des actions concourant au développement des compétences sur la base d'un référentiel national unique, s'ils veulent bénéficier de fonds publics ou mutualisés. Qualiopi vise à :

- Attester de la qualité du processus mis en œuvre par les prestataires d'actions concourant au développement des compétences ;
- Permettre une plus grande lisibilité de l'offre de formation auprès des entreprises et des usagers.



La MFR a été auditée en septembre 2024 et a obtenu, grâce au professionnalisme de l'ensemble de l'équipe, le renouvellement de sa labélisation QUALIOPI sans aucune non-conformité mineure ou majeure :

Pour les actions de formation et les actions de formation par apprentissage.

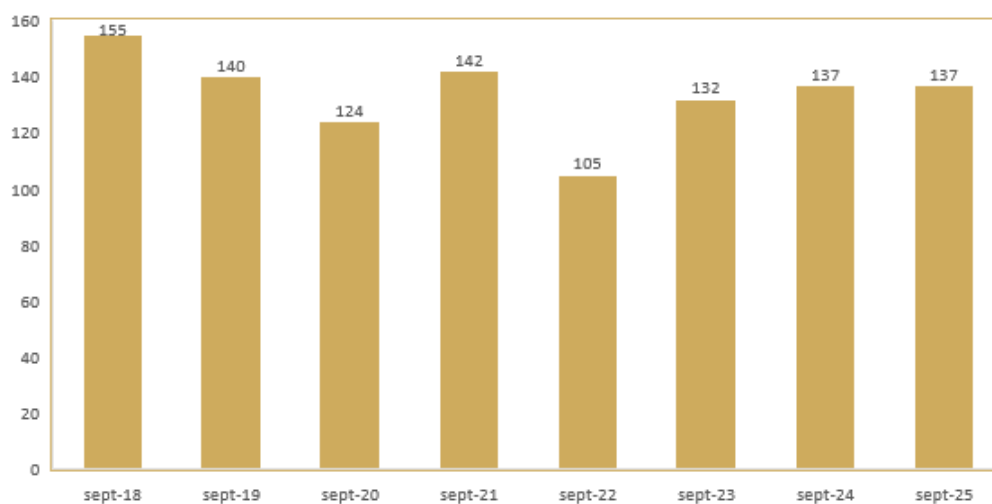
Cette certification est valable jusqu'au 15 décembre 2027.

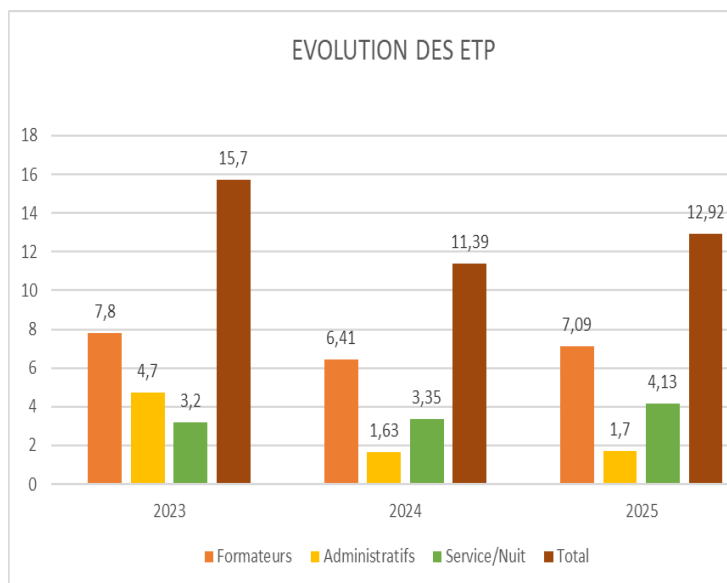
Un audit de surveillance est programmé le 27 mai 2026.

Evolution des effectifs à chaque rentrée

	Septembre 2018	Septembre 2019	Septembre 2020	Septembre 2021	Septembre 2022	Septembre 2023	Septembre 2024	Septembre 2025
CAPa SAPVER (1 et 2)	15	15	16	17	17	34	34	30
Bac Pro SAPAT	80	75	55	70	49	51	49	63
BTS ESF (1 et 2)	38	31	32	33	19	19	18	16
CAP AEPE	9	15	11	12	20	14	16	16
Prépa concours AS-AP	4	-	/	/	/	/	/	/
TP ADVF	/	/	10	10	/	5	9	12
2de Bac Pro ARCU	6	-	-	-	-	-	-	-
Préqualif Petite Enfance	3	-	-	-	-	-	-	-
TP Réception. Hotel.	-	4	/	/	/	/	/	/
Couture ameublement	-	-	-	-	6	/	/	/
Prép'emploi Aide à domicile	-	-	-	-	-	9	11	-
Total	155	140	124	142	105	132	137	137

Suivi des effectifs depuis 2018





Mouvements de personnels sur 2025 :

Direction

Pierre BONNET-ELISSALDE du 02.01 au 15.08.2025

Sébastien FAUCONNET prise de fonction le 16.08.2025

Monitrices et AVS

Sandra COUBLUC CDD du 19.08.24 au 31.07.25 puis CDI

Doriane LAVERGNE CDD du 19.08.24 au 31.07.25 puis CDI

Laetitia LECLER CDD du 10.02 au 31.05.2025

Mounya BOUGUENNA CDD du 19 au 29.08.2025

Amedeo DILETTO CDI à partir du 01.09.2025

Sabine CHARLES CDD du 04 au 11.09.2025

Ingrid FRACCHETTI CDD du 01.10 au 19.12.2025

Cynthia TORTOSA CDD du 03.11.2025 au 30.06.2026

Chargés de cours

Catherine MAILLARD CDD du 24.10.24 au 27.06.25

Katrina DAHLMAN CDD du 05.09.24 au 27.06.25 et du 18.09.25 au 19.06.2026

Aurélien CASSIO CDD du 12.12.25 au 30.06.2026

Personnel de Service

Maité DARBAT CDD puis CDI à partir du 01.08.2025

Jane-Loup DESMASURES CDD du 23.05 au 27.06.2025 et du 15.09.2025 au 20.11.2025

Pierre LACOUR CDD du 17 au 20.11.2025

Zoé DELFAU CDD du 20.11 au 19.12.2025

Absence pour maladie ou accident de travail

Sabine CLEMENT en arrêt depuis juin 2021

Ema LECOUSTRE service civique du 01.10.2025 au 30/06/2026, en arrêt depuis le 19.01.2026.

Djamila LABORDE en arrêt depuis le 18.09.2025



Flash sur les autres activités de la MFR

1) Les locations

29/05/2025 - 01/06/2025 Gestion libre 3 jours	Comité d'Organisation Nouvelle Aquitaine Basket 15 personnes
19/05/2025 - 23/05/2025 Pension complète 4 jours	MFR DE VENANSAULT 51 personnes
21/10/2025 - 22/10/2025 Gestion libre 1 jour	UNIVERSITE PAU 20 personnes
07/06/2025 - 09/06/2025 Gestion libre 2 jours	MME LABAT 18 personnes
15/06/2025 - 20/06/2025 Pension complète 5 jours	MFR DU VIMEU YZENGREMER 39 personnes
10/09/2025 - 11/09/2025 Pension complète 1 jour	MFR PERIGORD VERT 22 personnes
31/12/2025 - 02/01/2026 Gestion libre 2 jours	MME LISA LABORDE 15 personnes
27/06/2025 - 27/06/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
30/06/2025 - 30/06/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
04/07/2025 - 04/07/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
12/09/2025 - 12/09/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
15/09/2025 - 15/09/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
19/09/2025 - 19/09/2025 Accueil / Salle 1 j	MFR AIRE SUR ADOUR STAGE 21H 10 personnes
04/06/2025 - 05/06/2025 Repas midi 2 jours	DRAAF 12 personnes
10/06/2025 - 12/06/2025 Repas midi 3 jours	DRAAF 57 personnes

Montant total des locations 2025 : 17 093 €

2) Portes Ouvertes



La MFR a organisé plusieurs journées « PORTES OUVERTES » :

- ↪ Samedi 1er février 2025 : 21 personnes
- ↪ Samedi 15 mars 2025 : 23 personnes
- ↪ Samedi 24 mai 2025 (matin) : 12 personnes

Soit 56 familles

3) Communication



Le site Internet

<http://www.mfr-castelnau.fr/>

La page Facebook

<https://www.facebook.com/MFRCASTELNAU40>



Le compte Instagram

<https://www.instagram.com/mfrcastelnau/>



3 /

RAPPORT D'ACTIVITÉS

LES REUNIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION REALISEES EN 2025



LES ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du bureau :

Présidente : Patricia PRUGUE

Vice-Présidente : Laurie BORDENAVE

Vice-Président : Jérôme BEAUDIER

Secrétaire : Sylvie LEVEN

Secrétaire Adjointe : Claudine FAUTHOUX

Trésorier : Michel BEDOURA

Trésorier Adjoint : Julien ESCOS

Mouvement :

- Démission de : Mme Cynthia LECOUSTRE
- Arrivées : Hélène SOYER et Julie GOEPP.

Mise en place de commissions : travaux, restauration, RH, et nouvelles formations.

Informations transmises : les administrateurs sont informés régulièrement :

- Des points RH
- Des recherches de financement
- De la situation financière de la MFR
- Des obligations réglementaires liées à la formation professionnelle
- Des obligations Qualité
- De la vie résidentielle et éducative

Réflexions / décisions :

- Suivi des travaux et subventions de fonctionnement sur les formations, du Conseil Régional, d'équipements...
- Changement de Direction
- Travail en commission : commissions RH, travaux et vie éducative



TP ADVF Assistant De Vie aux Familles



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**

Financement : Région Nouvelle Aquitaine
Durée : 830 heures (520 h en centre + 308 h en entreprise)
Lieu : MFR CFA Landes Chalosse
Zone de recrutement : Landes
Prescriptions : France Travail, Mission Locale, Cap Emploi
Public : Demandeurs d'emploi - jeunes et adultes
Effectif visé : 12
Objectifs :

- Valider le titre professionnel
- S'insérer durablement sur le territoire

MISE EN PLACE DE L'ACTION

Financement de la formation par la Région dans le cadre de l'habilitation HSP. Mandataire : GRETA

Réponse à l'appel d'offre en groupement

Rencontres avec les prescripteurs France Travail, Mission locale...

Élaboration du planning
Réunions pédagogiques avec les membres du groupement

Communication sur l'action :
Prescription sur Rafael – Cap Métiers
Fiche sur le site internet
Infos Co organisées en partenariat avec France Travail



BILAN

Session 1 :

Du 29/09/2020 au 13/04/2021

- ↳ Groupe de 10 pers. 1 arrêt (raison médicale)
- ↳ Examen : 100 % de réussite

Session 2 :

Du 20/09/2021 au 08/04/2022

- ↳ Groupe de 10 pers. 1 arrêt (raison médicale)
- ↳ Examen : 90 % de réussite

Session 3 :

Du 18/09/2023 au 27/03/2024

Sur le plateau technique de la MFR

- ↳ Groupe de 5 pers. 1 arrêt (raison médicale)
- ↳ Validation du SST : 100 %
- ↳ 3 validations totales et 1 partielle

Session 4 :

Du 18/11/2024 au 15/05/2025

- ↳ Groupe de 8 personnes
- ↳ 1 arrêt pour recrutement
- ↳ Validation du SST : 100 %
- ↳ 2 validations partielles et 6 totales

Session 5 :

Du 03/11/2025 au 07/05/2026

- ↳ Groupe de 12 personnes
- ↳ 1 départ en emploi et un arrêt pour raison médicale
- ↳ Semaine examen : 4 mai

**BTS ESF
Economie Sociale
Familiale**

Financement : Mixte FI – FC - Apprentissage

Durée : 2 ans

Lieu : MFR CASTELNAU

Prescription : Démarche volontaire

Public : Jeunes et adultes

Objectifs :

- Valider son BTS
- Se former à l'économie sociale familiale

PRÉSENTATION DES EFFECTIFS

A la rentrée 2025



Promotion 2024-2026

Un groupe d'ESF2 constitué de 6 personnes dont 2 apprenties sur des postes de

- Conseillère mobilité au sein de Landes Insertion Mobilité (Pontonx sur Adour)
- Animatrice, aide monitrice, AESH à la MFR de Mont

Promotion 2025-2027

La rentrée a accueilli l'entrée à la MFR de 10 personnes : 1 apprentie sans contrat et des stagiaires de la formation continue rémunérée ou non rémunérée en suite de formation initiale ou en reconversion.

A l'issue de la première période d'alternance, une stagiaire a eu un engagement en contrat de professionnalisation pour janvier 2026 au sein de la structure DEFIS Services basée à Dax.

Faute de signature de contrat d'apprentissage et pour raisons personnelles, 2 personnes ont abandonné la formation l'une en octobre, l'autre fin décembre. 2 autres stagiaires ont rejoint le groupe en octobre 2025.

L'effectif ESF1 + ESF2 est donc de 14.

RESULTATS AUX EXAMENS

La MFR a présenté 11 candidats selon les modalités des épreuves terminales. 10 ont été reçues ce qui porte le taux de réussite à 90.9 % (supérieur au taux académique).

	Présents	Admis	Taux de réussite		Moyenne toutes épreuves		Moyenne Epreuves professionnelles		Nb Ets
			2025	2024	2025	2024	2025	2024	
Etablissement	11	10	90,9%	66,7%	12,3	11,3	12,1	10,9	
Département (*)	11	10	90,9%	71,4%	12,3	11,2	12,1	11,2	1
Académie de Bordeaux (*)	121	96	79,3%	81,1%	11,4	11,2	11,3	11,2	18

(*) Y compris candidats individuels

LES TEMPS FORTS DE LA FORMATION

Un groupe à 2 niveaux ESF1 et ESF2

Apprentis et stagiaires de BTS 1 et 2 sont regroupés dans le même groupe en formation. La constitution du groupe s'appuie sur un accueil construit et animé par les 2^{de} année. Les ESF2 développent leurs compétences d'animation formation (organisation et conduite) alors que les ESF1 bénéficient d'une présentation de la MFR, de la formation par leurs pairs.

L'alternance : 1350 h avec 50 % en milieu professionnel

Le plan de formation repose sur les grandes thématiques inspirées de compétences du référentiel du BTS avec les périodes en milieu professionnel comme support.

Le partage d'expériences est au cœur de la montée en compétences avec des temps de retour d'alternance à chaque retour à la MFR. La verbalisation permet la conscientisation et les liens avec le référentiel professionnel.

La formation est aussi ponctuée par des relations étroites avec les structures d'accueil à l'occasion de contacts téléphoniques, de visites de suivi d'expérience en milieu professionnel.



Les actions :

Deux actions ont été conduites sur l'année 2025

- La participation à la « Semaine du Développement Durable » dans le cadre de la formation des CAPa SAPVER de la MFR de Castelnau Chalosse! Ateliers et interventions autour de la consommation (jeux de plateau), des comportements à risques (interventions), la conscience écologique (animation), l'alimentation (débat)...la remise d'ECODIPLOMES pour clôturer la semaine.
- La participation aux 80 ans de l'UDAF des Landes avec animation d'un stand à destination des familles autour de 4 activités ludiques autour du développement durable et de l'alimentation.



Un lien toujours étroit avec les professionnels

La professionnalisation des futurs TESH passe aussi par l'intervention de professionnels de l'Economie Sociale Familiale :

- Des Visites : Landes Insertion Mobilité, Maison Relai d'Orthez, Forum d'accès au Droit organisé à Mugron (rencontre avec JPA, CD40, Maison France Services, Wipsee, le KHLUB, la MSA...)
- Des Intervenants : CESF Mandataire judiciaire de l'UDAF des Landes, la Banque de France, CESF Cap Santé Social et diététicienne apprentie, le CIDFF, la Ligue des droits de l'homme, les animatrices Santé Publique du Groupement Hospitalier de Territoire
- Jurys : CESF et TESH : anciens alternants de la MFR, tuteurs de stage ou d'apprentissage s'associent à la préparation aux examens lors des jurys d'entraînement aux épreuves : 10 personnes ont participé à ces jurys en 2025.

Ce BTS visant une adaptation de la formation aux compétences professionnelles du métier, les CESF et les structures du domaine sont nos partenaires privilégiés, nos points d'appui.

POURSUITES D'ETUDES ET INSERTION

Poursuite d'études : 5 en DECESF Pau : 2 en apprentissage et 3 en formation continue.

2 nouvelles diplômées du DE CESF originaires de la MFR sont désormais CESF (7 de la promotion N-1 et 4 promotion N-2).

Toutes sont en emploi dont certaines au sein de structures de stage du BTS.

**CAP AEPE
Accompagnant
Educatif Petite
Enfance**

Financement : FC – Apprentissage

Durée : 10 mois

Lieu : MFR CASTELNAU

Prescription : Démarche volontaire

Public : Jeunes et adultes

Objectifs :

- Valider son CAP
- Développer les compétences attendues par les employeurs

PRÉSENTATION DES EFFECTIFS :

	Admis Très Bien	Admis Bien	Admis Assez Bien	Taux de Mentions	Admis sans mention	Admis	Présents	Taux de réussite
Etablissement	7	4	2	86,7%		13	15	86,7%
Taux Département				84,6%				93,0%
Taux Académie				81,9%				91,1%

Orientations : assistantes maternelles à domiciles et en Maison d'Assistants Maternelles, éducatrice jeunes enfants (EJE), auxiliaire de puériculture, Agent Territorial Spécialisé des Ecoles Maternelles (ATSEM), salariées de structures petite enfance.

➤ *Les lieux de stage partenaires*

Au cours de leur formation, les jeunes ont pu/peuvent découvrir plusieurs structures de stage afin de pouvoir observer les pratiques professionnelles liées aux différents métiers de la petite enfance.

Structures collectives 0-3ans	Assistants Maternelles/Maison d'Assistants Maternelles	Ecoles maternelles
6 crèches, 3 maisons de la petite enfance, 6 micro-crèches, 5 maisons de la petite enfance, 1 crèche familiale, 1 multi-accueil 2 structures d'apprentissages : - Crèche à Monein - Crèche à Ustaritz	9 Maisons d'Assistants Maternelles, 10 assistantes maternelles agréées	17 écoles maternelles, 3 accueils périscolaires, 2 accueils de loisirs

➤ *Projets divers :*

Dans le cadre de leur formation, les apprenants en CAP Accompagnant Éducatif Petite Enfance s'impliquent activement dans des projets concrets et professionnalisants.

Parmi ceux-ci, des animations sont proposées par les jeunes auprès des assistantes maternelles, en partenariat avec le RPI de Montfort-en-Chalosse.

Ces temps d'échange permettent aux apprenants de mettre en pratique leurs compétences, tout en développant leur posture professionnelle au contact de jeunes enfants et de professionnels du secteur.

Les apprentissages sont construits sous des formes variées afin de favoriser l'implication de chacun : ateliers cuisine, travaux de recherche suivis de présentations orales, réalisation d'affiches, ou encore animations menées entre pairs. Cette diversité pédagogique permet de renforcer l'autonomie, la créativité et les compétences en communication des jeunes.



À l'issue de leur formation, de nombreuses poursuites de parcours sont envisagées. Certains choisissent de s'orienter vers des formations qualifiantes telles que les écoles d'auxiliaire de puériculture ou d'éducateur de jeunes enfants.

D'autres s'insèrent directement dans le monde professionnel, notamment en tant qu'ATSEM ou dans des structures de services à la personne spécialisées dans la garde d'enfants. Par ailleurs, les anciens apprenants restent investis dans la vie de la formation.



Certains interviennent en tant que membres de jury pour les nouveaux candidats au CAP AEPE, apportant leur regard, leur expérience et leurs conseils. D'autres participent activement aux journées portes ouvertes, contribuant à valoriser la MFR et à témoigner de leur parcours auprès des futurs apprenants et de leurs familles.

Ces différentes actions illustrent la dynamique de la formation et l'engagement des jeunes, qui deviennent à leur tour acteurs et ambassadeurs de leur parcours.

	Promo 2023-2025	Promo 2024-2026	Promo 2025-2027
Nombre d'élèves	17	15	18
Résultats	82 % 7 mentions AB 3 mentions B 2 mentions TB	/	/
Orientation	2 BAC PRO SAPAT / 1 ASSP 1 TP Commerce / 1 TP ADVF 5 CAP AEPE donc 4 à la MFR 1 CAP Esthétique 2 en service civique (école maternelle et EHPAD) 3 sans nouvelles	/	/



➤ **PRÉSENTATION DES EFFECTIFS :**

Au cours de leur formation, les jeunes ont pu/peuvent découvrir plusieurs domaines d'activités (vente, service à la personne, tourisme) dans lesquels les structures de stage sont variées.

VENTE	SERVICE A LA PERSONNE	TOURISME
Magasins et supermarchés divers : prêt-à-porter, jardinage, alimentaire, accessoires, bricolage, boulangerie, etc. 1 structure d'apprentissage : Magasin « Le goût des saisons » à Mont-de-Marsan	Mairie SIVU scolaire. Ecole maternelle / Primaire Collège MAM. Crèche / Multi-Accueil Assistante Maternelle Restaurant Epicerie Sociale EHPAD / Résidence Services pour Séniors 1 structure d'apprentissage : EHPAD du Marsan	Restaurant Mairie Camping Hôtel

➤ *Les temps forts de la formation*

➤ Projets divers :

En juin 2025, les apprenants de 2^e année de CAPa SAPVER ont participé à un voyage scolaire en Charente-Maritime. Ce séjour a constitué un moment privilégié pour clôturer leur formation dans un cadre convivial, tout en leur offrant l'opportunité de se préparer à l'examen final dans un environnement différent. Cette semaine, riche en découvertes et en moments de partage, restera un souvenir marquant tant pour les jeunes que pour l'équipe pédagogique. Un grand merci à la MFR de Cravans pour son accueil !



En juin 2025, les apprenants de 1^{ère} année ont pris en charge l'organisation du séjour des élèves de 1^{ère} année CAPa MA (Métiers de l'Agriculture) de la MFR d'Yzengremer. À travers diverses activités, ils leur ont fait découvrir la région et ses spécificités culturelles. Après une présentation du territoire landais, les visiteurs ont notamment exploré la ville de Dax et ses thermes, parcouru le littoral, visité des exploitations agricoles locales et participé à une course landaise. Le séjour s'est conclu par un repas traditionnel, préparé et servi par les apprenants de SAPVER. Cette expérience a favorisé des échanges enrichissants et renforcé les liens entre les deux établissements.





En octobre 2025, à l'instar de l'ensemble des apprenants et de l'équipe de la MFR, les classes de CAPa 1 et 2 se sont pleinement mobilisées en faveur des personnes atteintes de cancer dans le cadre d'Octobre Rose. À cette occasion, elles ont participé à diverses interventions de sensibilisation, confectionné des objets solidaires destinés à la vente, relevé de nombreux défis et réalisé une vidéo de soutien.



En décembre 2025, dans le cadre du CFF Animation, les apprenants de CAPa SAPVER 2 ont conçu et animé des ateliers intergénérationnels à destination des résidents de l'EHPAD de Pomarez et des jeunes enfants accueillis par des assistantes maternelles du secteur. Cette intervention a permis de créer des temps d'échange et de convivialité particulièrement appréciés par l'ensemble des participants.



Enfin, en décembre 2025, les apprenants de CAPa SAPVER 1 ont mené un projet interdisciplinaire autour de l'organisation d'une vente de gâteaux de Noël, à l'occasion d'une réunion de familles.



Ce projet leur a permis de mobiliser des compétences variées : calculs de proportionnalité en mathématiques, gestion des commandes en vente, réalisation culinaire, ainsi que création de supports en informatique.



Les bénéfices réalisés contribueront au financement de sorties et d'activités prévues dans le cadre du Module d'Initiative Professionnelle (MIP) en juin. Cette action a également permis de valoriser leur travail auprès des familles.



PRÉSENTATION DES EFFECTIFS :

Les élèves de Terminale viennent des premières des MFR de Pontonx sur l'Adour, Mont (64) et Aire sur l'Adour

Promo 2020-2021 : En septembre 2020, 55 élèves

Promo 2021-2022 : En septembre 2021, 70 élèves

Promo 2022-2023 : deux classes de terminale de 49 élèves

Promo 2023-2024 : deux classes de terminale de 51 élèves

Promo 2024-2025 : deux classes de terminale de 46 élèves

Promo 2025-2026 : trois classes de terminale de 62 élèves

- 1 apprentie au CCAS de Mourenx (64)

➤ **Résultats aux examens : 19 mentions dont une Très bien**

Filières	Options	Présents Etablt	Admis Etablt	%Réussite Etablt	Présents National	Admis National	%Réussite National	Ecart %Réussite
Bac Pro	Serv pers anim territoire	46	42	91,3	6 683	6 121	91,6	-0,3
Total du Bac Pro		46	42	91,3	25 056	22 469	89,7	-



➤ Les temps forts de la formation

Promotion 2024-2025



MFR CFA Landes Chalosse

6 janvier 2025 · 🌐

👉 Nous sommes de retour à la #MFR !

👉 Nous espérons que vous avez passé de bonnes fêtes et que vous revenez plein d'énergie pour cette nouvelle année

👉 On revient vers vous avec une photo de nos #bacprosapat qui ont accueilli avant les vacances les 2des de la @mfaresuradour

👉 Dans le cadre de l'#éloquence : écriture de l'exorde par les secondes en atelier guidé par les terminales puis #concours et remise de prix !

#cultivonslesreussites



MFR CFA Landes Chalosse

8 janvier 2025 · 🌐

💡 Un Bac Pro SAPAT et après ?

👉 Cette semaine, les terminales ont eu la chance d'échanger avec Manuella.

👉 Ancienne élève de #sapat de la @mfr_cfa_pontonx et de notre #mfr, Manuella a pu apporter son témoignage sur son #parcoursprofessionnel pour devenir #aidesoignante et répondre aux #questions de nos #apprenants qui réfléchissent à leur #orientation

👉 Merci beaucoup à Manuella pour son #intervention et à nos #sapat pour leur participation

#cultivonslesreussites #parcourspro #orientationprofessionnelle



- De nombreux projets

10 janvier 2025 · 🌐

👉 Grâce à un partenariat avec la @mediatheques_des_luys que nous remercions, les BAC PRO #SAPAT ont participé à un atelier par @loiseaumanivelle

👉 L'artiste Pierre Charabas #comédien #marionnettiste #scénographe, facteur de marionnettes est intervenu à la #MFR pour un atelier de création de marionnettes en valorisant des produits à recycler

👉 Merci à lui pour cette jolie transmission et #bravo aux #terminales pour leurs créations !

👉 Outre la #sensibilisation aux Objectifs de Développement Durable, les terminales pourront se servir de ce #savoirfaire pour le réinvestir dans leur #parcoursprofessionnels auprès de publics divers : centre de loisirs, ehpad etc

#ODD #cultivonslesreussites #bacprospat



MFR CFA Landes Chalosse

14 janvier 2025 · 🌐

👉 Mardi dernier c'était journée citoyenne dans notre Maison

👉 Bravo aux #SAPAT qui ont organisé la journée pour accueillir avec les #apprenants de seconde de @mfrmont64 @mfr_cfa_pontonx

#mfr #journeecitoyenne #cultivonslesreussites



- Forum des métiers

Organisé début janvier pour les #bacpro SAPAT

De nombreux professionnels se sont déplacés à Castelnau-Chalosse pour présenter leur métier et leur parcours à nos terminales : Infirmier.es, préparatrice en pharmacie CESF, TISF, AES, moniteur éducateur, psychomotricien.nes, auxiliaire puéricultrice, directrice de crèche, éducateur spécialisé... Parmi ces professionnels certain.es sont des anciens élèves de notre MFR.

D'autres centre de formation sont également venus présenter leurs formations post-bac. Notre équipe, avec des apprenants et des anciens élèves ont présenté le CAP AEPE et le BTS ESF comme poursuite d'études possibles à la MFR de Castelnau Chalosse après l'obtention du BAC



- L'éloquence

MFR CFA Landes Chalosse
12 février 2025 · 📍

👉 Cette semaine : répétition intensive de l'éloquence pour les #bacpro #SAPAT
👉 Les Terminales préparent leur passage au #concours @exp_0se organisé par le @rads_i_na
👉 Plus d'infos : https://www.rads_i_na.org/expose

#bacprosapat #eloquence #MFR #cultivonslesreussites

MFR CFA Landes Chalosse
11 mars 2025 · 📍

👉 Hier aux pré-sélections du concours #Éloquence du @rads_i_na les #apprenants se sont produits devant public et jury à la #MFR !

👉 Un grand bravo à chaque équipe pour leur participation : Kinzy et Enzo, Angelina, Nina et Mélina, Ema et Mewen, Aloïs et Ohiana, Julie, Olivia et Julie et bravo à Nathan pour la superbe #affiche réalisée pour l'occasion !

👉 On croise les doigts pour la suite du trio gagnant : Angelina, Nina et Mélina

#cultivonslesreussites #eloquence #CAPaSAPVER #bacprosapat



➤ *La mobilité ERASMUS en février*



Dans le cadre du programme Erasmus+, **20 apprenants en Bac Professionnel SAPAT ont eu l'opportunité de vivre une mobilité de 15 jours au mois de février à Rabat, au Maroc.** Ce séjour, à la fois professionnel et culturel, s'inscrit pleinement dans leur parcours de formation et dans l'obtention de leur diplôme.

Les jeunes ont été intégrés dans diverses structures :  coles, crèches, EHPAD, associations accompagnant des personnes en situation de handicap, mais aussi un parc zoologique. Ces expériences permettent de découvrir d'autres pratiques professionnelles et de porter un regard comparatif avec leurs expériences de stage réalisées en France.



Ce voyage a fait l'objet d'un travail d'explicitation et de présentation, intégré à leur évaluation. Les apprenants ont ainsi pu analyser les compétences développées sur place : capacité d'adaptation, communication professionnelle, prise d'initiative, mais aussi compréhension des différences culturelles dans l'accompagnement des publics.



Au-delà de l'aspect professionnel, cette mobilité a été une véritable ouverture culturelle. Les jeunes ont pu échanger avec la population locale, découvrir de nouvelles habitudes de vie et s'immerger dans un environnement différent du leur. Un week-end à Marrakech a notamment été organisé, avec la découverte de la médina, ainsi qu'un repas-spectacle de fantasia, autour de spécialités locales telles que le méchoui et le couscous, accompagné de danses traditionnelles. Une activité de quad dans le désert a également marqué cette immersion culturelle.

Dans une démarche de sensibilisation au développement durable, les jeunes ont également relevé des défis écoresponsables tout au long du séjour, afin de réfléchir à leur impact environnemental et de s'inscrire dans une dynamique de compensation, notamment en lien avec l'empreinte carbone générée par le transport aérien.



Enfin, ce séjour a eu un impact très positif sur la dynamique de groupe. Les formateurs ont pu observer une réelle évolution dans la communication entre les jeunes, avec un avant et un après mobilité. La cohésion de groupe s'est renforcée, favorisant l'entraide, la solidarité et une meilleure capacité à vivre et travailler en collectivité.

Ce projet Erasmus+ illustre pleinement les apports d'une mobilité internationale, tant sur le plan professionnel que personnel, et constitue une expérience marquante dans le parcours des apprenants.



- Les autres projets

 MFR CFA Landes Chalosse
10 mars 2025 · 🌐

👉 Dans le cadre d'un des modules du [#bacprosapat](#) les terminales doivent mettre en œuvre des [#initiativeslocales](#) vectrices de [#liensocial](#) ou de [#cohésionterritoriale](#)
👉 Aussi, nos apprenants ont pu commencer à travailler avec Estelle Pasquer, [#coordinatrice](#) Pôle Social du [#CIAS](#) de @terresdechalosse, que nous remercions pour son intervention
[#bacpro](#) [#mfr](#) [#cultivonslesreussites](#)



<https://www.sudouest.fr/landes/lourquen/les-lyceens-de-castelnau-chalosse-organisent-un-apres-midi-solidaire-a-lourquen-24097235.php>

 MFR CFA Landes Chalosse
22 avril 2025 · 🌐

Merci à [SudOuest.fr](#) pour la mise en valeur du travail des terminales [#bacpro](#) [#SAPAT](#) et encore bravo à eux pour ce projet !



SUDUEST.FR

Les lycéens de Castelnau-Chalosse organisent un après-midi solidaire à Lourquen

👉 Retour sur une superbe journée **#intergénérationnelle** organisée à la **#MFR** par les **#bacpro #SAPAT** avec **Le Plumier d Eugenie** de **#Mugron**, Estelle Arvert l'autrice de **#dinolechameauécolo**, pour les élèves de l'école primaire de Castelnaud-Chalosse et les résidents de l'**#EHPAD** d'Amou.
👉 Une journée festive et colorée riches en partage, un vrai succès et pleins de jolis souvenirs pour petits et grands !

#MFR #cultivonslesréussites



👁️ Vous les avez vus dans le @journal sudouest
👉 Les terminales **#bacpro #SAPAT** ont organisé une brocante **#écosolidaire** avec l'**#épicerie solidaire** de la **Commune de Lourquen** que nous remercions pour la mise à disposition de la salle.

👉 Au programme :

- 👉 ateliers **#bienêtre**, massages crânien, du dos ou des mains,
- 👉 **#maquillage**, **#manucure**,
- 👉 **#pochettecadeaux** avec des **#produitsdebeauté** et des **#tutos** à faire la maison
- 👉 animations pour les enfants
- 👉 atelier **#cuisine** pour créer le goûter qui a ensuite été partagé tous ensemble.

👉 Nous remercions tous les participants et également les nombreux donateurs qui ont aidé les **#bacprosapat** à gâter les bénéficiaires de l'épicerie sociale !

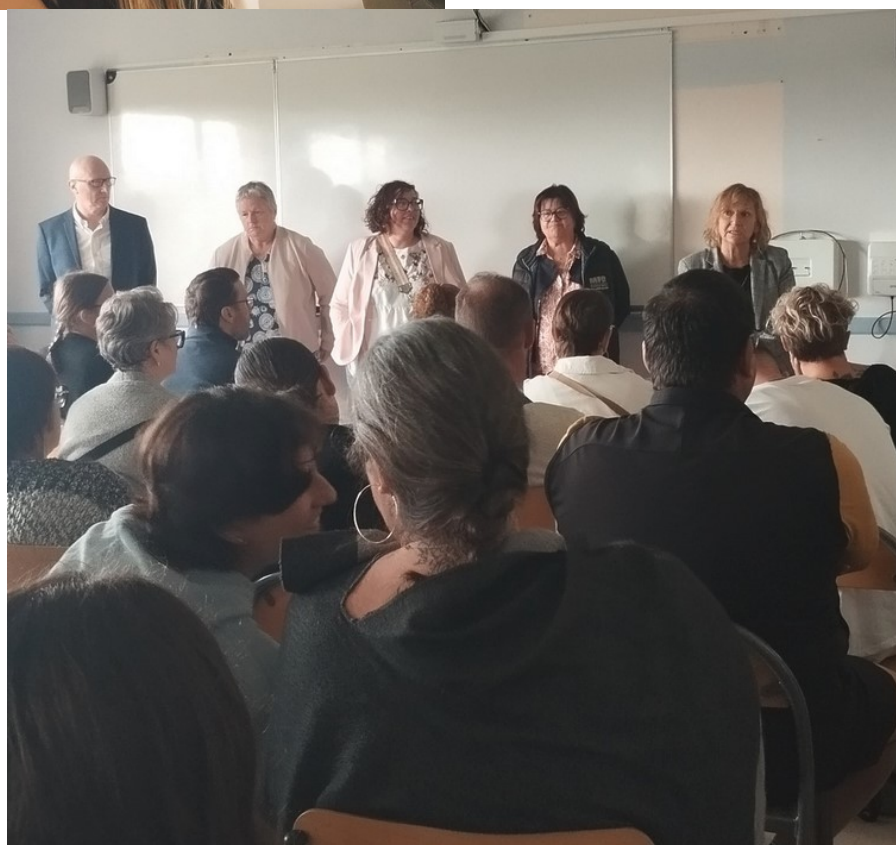
#mfr #cultivonslesreussites



Promotion 2025-2026

Fin aout et début septembre nous avons eu la joie d'accueillir les terminales BAC PRO SAPAT venant des MFR de Aire sur l'Adour, Pontonx sur l'Adour et Mont ainsi que leur famille pour la réunion de rentrée.

Pour ces réunions Mme Patricia Prugue notre Présidente a accueilli les groupes, accompagnée de Mme Nadine Darribeau, Présidente de la MFR d'Aire-sur-l'Adour et de Mme Nicole Hautbois, Vice-Présidente de la MFR de Mont.





MFR CFA Landes Chalosse

5 septembre 2025 · 🌐

📖 Rentrée studieuse pour les 3 groupes de BAC PRO SAPAT
 🖋️ Chaque groupe a travaillé sur un atelier d'écriture
 🙌 Au programme : connaissance de soi pour un positionnement professionnel affiné

#rentreescolaire #bacpro #bacprosapat #atelierdecriture #mfr #cultivonslesreussites



MFR CFA Landes Chalosse

16 octobre 2025 · 🌐

Jeudi dernier nos terminales #BACPROSAPAT ont animé des #ateliers présentant nos #formations #servicealapersonne sur le forum d'orientation pour les élèves des @mfr_4064 à @laciteverte.hagetmau

Au programme :

- 🛏️ Réfection du lit,
- ♿️ aide à la mobilité, et aux transferts,
- 👶 change du nourrisson.
- 🏃 en parallèle de défis sportifs

👉 et merci [SudOuest.fr Landes @journalsudouest](https://www.sudouest.fr/.../200-eleves-des-maisons...) pour l'article : <https://www.sudouest.fr/.../200-eleves-des-maisons...>





MFR CFA Landes Chalosse
6 novembre 2025 · 🌐

📍 Les #terminale #bacprosapat dans le cadre de leur module professionnel d'animation et de #valorisationdesterritoires ont accueilli les seconde de la @mfairesuradour
👉 Les terminales ont préparé et assuré des ateliers #santé, #sécurité et #développementpersonnel (SSDD) pour les 2de de @MFR AIRE SUR L'adour
👏 un grand bravo à tous pour votre implication !
#mfr #cultivonslesreussites



👏 Bravo à nos #bacpro #SAPAT pour l'organisation de leur animation de fêtes de fin d'année à Mugron

- 👉 De nombreux ateliers pour les enfants
- 👉 Des soins bien-être
- 👉 Plus de 56 boîtes cadeaux solidaires ont pu être redistribuées aux personnes isolées par le Pôle social du CIAS de Mugron et ses partenaires grâce à la solidarité des participants !

🙏 Merci à tous les partenaires, notamment les commerçants qui ont offert des lots, le Carrefour Contact d'avoir autorisé l'implantation du stand, la Ville de Mugron pour son accueil et merci au @lekhub où l'on a eu la chance de retrouver Nathan, un diplômé BAC PRO SAPAT de l'an dernier !

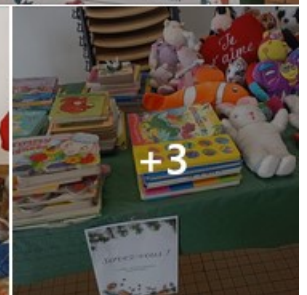
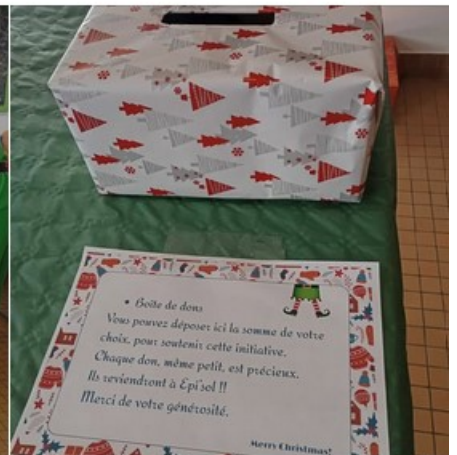
#mfr #cultivonslesreussites #bacprosapat



👏 Superbe projet mené hier par nos #BACPROSAPAT

- 👉 "Un Noël pour tous"
- 👉 Les terminales ont mené leur action à #Hagetmau en partenariat avec la @msaagricole Epi'Sol, la @brocanteecosolidaire et une boulangerie de Tarnos
- 👉 Un grand merci à tous pour leur investissement qui a permis d'accueillir le centre de loisirs d'Hagetmau et d'ouvrir gratuitement les animations au public

#mfr #cultivonslesreussites #Sapat



4 /

RAPPORT FINANCIER

Produits d'Exploitation 2025

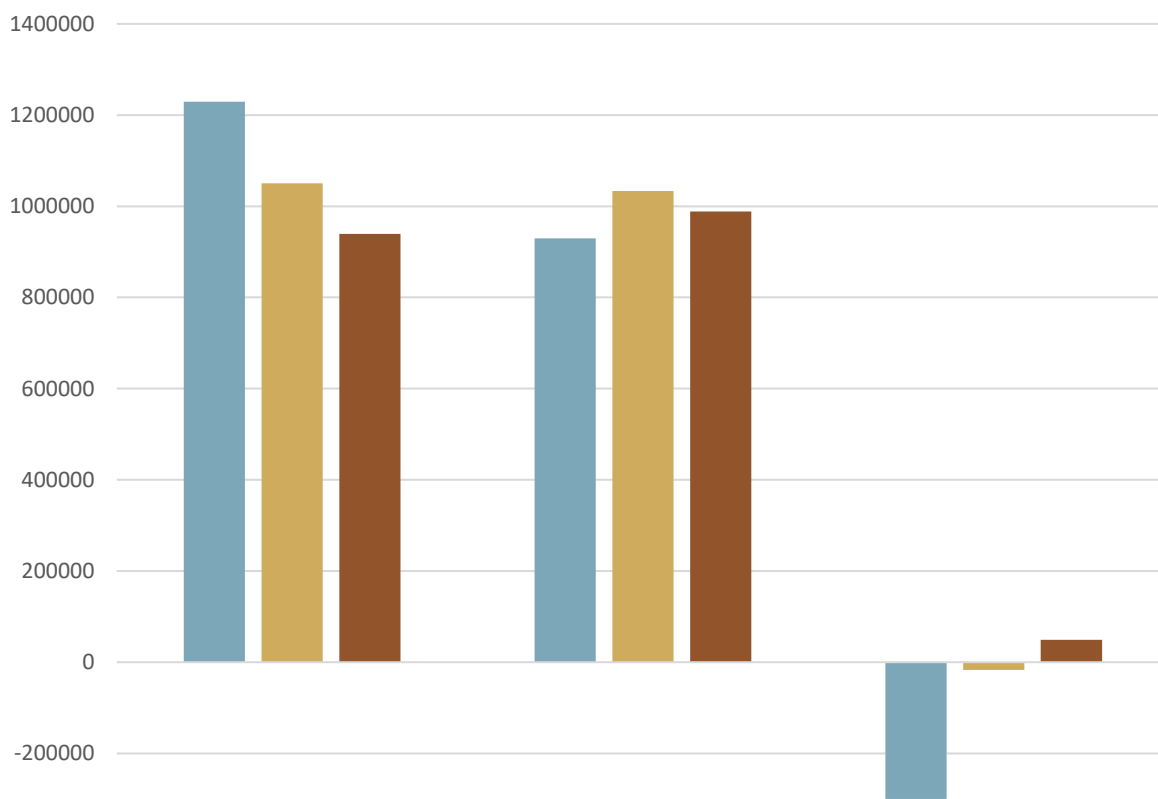
Cotisations	3240
Vente de Prestations de Services	393988
Subventions des Tiers Financeurs	557484
Locations	17093
Reprise sur amortissements	6665
Autres produits	8102
Total Produits d'Exploitation	986572

Charges d'Exploitation 2024

Achats de marchandises et autres achats	74086
Variation de stock	947
Autres achats et charges externes	215167
Impôts, taxes et versements assimilés	14074
Salaires et charges sociales	500372
Dotation aux amortissements et aux dépréciations	120871
Autres charges	8088
Total Charges d'Exploitation	933605
Résultat d'Exploitation	52967

Produits financiers	1657
Charges financières	5683
Résultat financier	-4026
Produits exceptionnels	0
Charges exceptionnelles	0
Résultat exceptionnel	0
Résultat net	48940

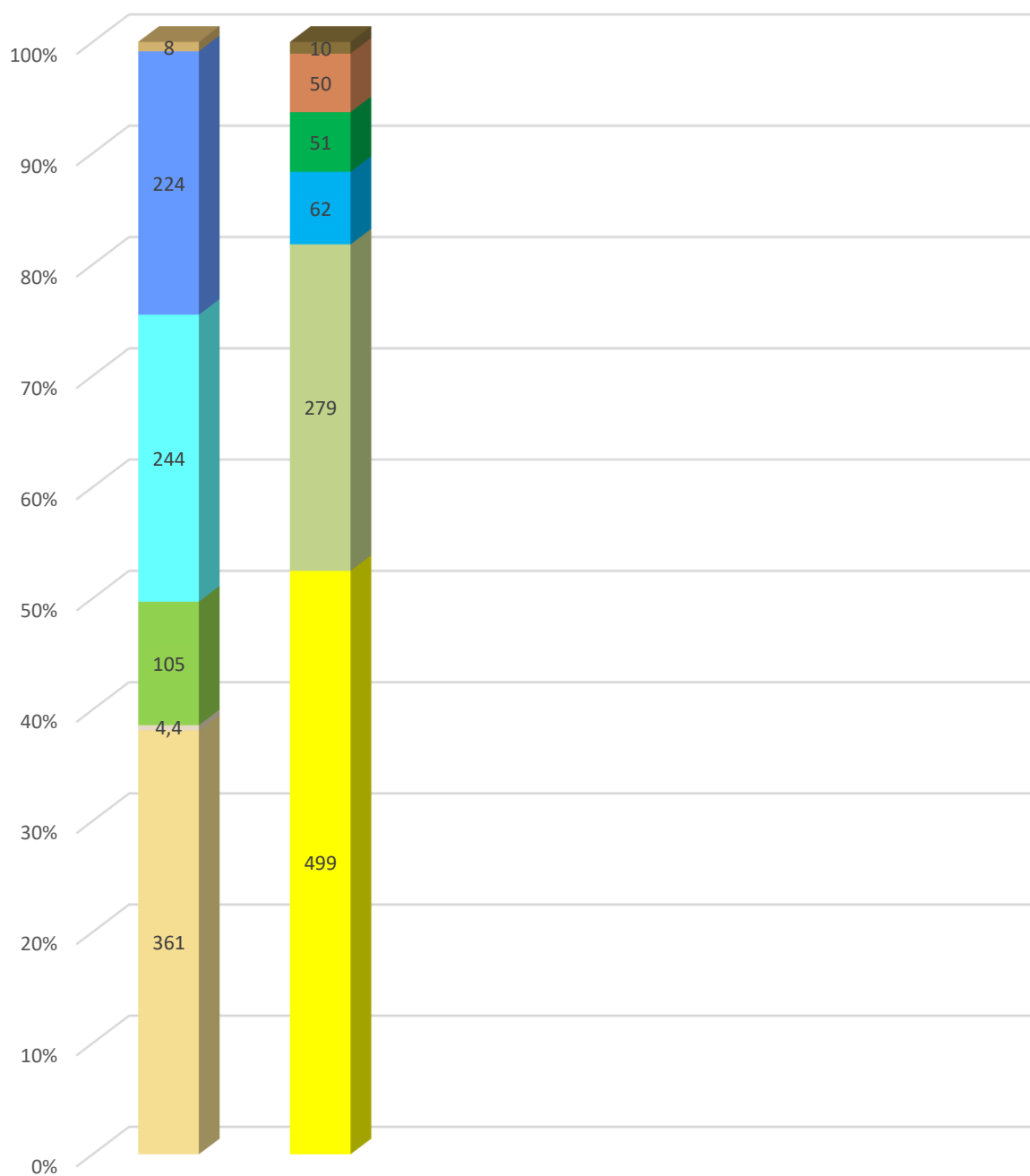
EVOLUTION DU RESULTAT SUR 3 ANS 2023-2024-2025



	CHARGES	PRODUITS	RESULTAT EXERCICE
■ 2023	1229502	929730	-299771
■ 2024	1050020	1033209	-16811
■ 2025	939288	988228	48940

■ 2023 ■ 2024 ■ 2025

BILAN ACTIF ET PASSIF 2025



■ Immobilisations

■ Autres créances

■ Capitaux propres

■ Dettes fiscales et sociales

■ Stocks

■ Trésorerie

■ Dettes financières

■ Autres dettes

■ Clients

■ Charges constatées d'avance

■ Dettes fournisseurs

■ Produits constatés d'avance

5 /

RAPPORT D'ORIENTATION

À l'heure où nous nous réunissons pour cette nouvelle Assemblée Générale, il est essentiel de réaffirmer notre engagement collectif envers les valeurs fondatrices de la MFR de Castelnau-Chalosse : former, éduquer, accompagner et préparer les citoyens de demain.

L'année écoulée a été marquée par une volonté forte de redressement financier, conduite avec rigueur et responsabilité, tout en maintenant un haut niveau d'exigence pédagogique. Cette exigence est au cœur de notre mission, au service de nos alternants, de leurs familles, mais également des entreprises partenaires qui nous font confiance pour former leurs futurs collaborateurs et collaboratrices.

Dans cette dynamique, l'année à venir s'inscrit à la fois dans une logique de consolidation et de projection. Le maintien de nos effectifs constitue un enjeu majeur. La prochaine rentrée sera à cet égard déterminante, car elle conditionnera notre capacité à déployer pleinement nos projets et à poursuivre notre développement.

Plusieurs axes de travail ont été définis par le Conseil d'Administration :

- L'amélioration des conditions d'accueil des apprenants, afin de garantir un cadre de vie et de formation toujours plus favorable à leur réussite ;
- L'acquisition d'un second véhicule, nécessaire au bon fonctionnement des activités pédagogiques et éducatives ;
- Le développement de missions d'animation en soirée, contribuant à renforcer la vie résidentielle et l'accompagnement éducatif ;
- Le développement de nouvelles formations, en réponse aux besoins du territoire et des secteurs professionnels.

Par ailleurs, une dynamique est engagée pour optimiser l'utilisation et la location de nos locaux. Cette démarche vise à générer, à terme, des ressources financières complémentaires, contribuant ainsi à la sécurisation de notre modèle économique.

Le volet de la taxe d'apprentissage devra également être consolidé, dans cette même logique de diversification et de renforcement de nos ressources.

Notre institution évolue cependant dans un contexte marqué par une instabilité des politiques de financement de l'apprentissage. Ces incertitudes fragilisent l'ensemble des organismes de formation. Dans ce cadre, une gestion rigoureuse des dépenses s'impose et restera une priorité pour l'année à venir.

Pour autant, il est essentiel de maintenir une veille active sur les opportunités de financement de projets. Ces dispositifs constituent de véritables leviers pour soutenir l'innovation pédagogique et inscrire notre établissement dans une dynamique de développement.

Enfin, la Maison Familiale Rurale de Castelnau-Chalosse dispose d'une solide expérience en matière de mobilité européenne. Il apparaît essentiel de relancer et de renforcer ces actions, qui représentent une richesse incontestable pour nos apprenants, tant sur le plan professionnel que personnel.

L'année 2026 devra ainsi permettre à notre association de poursuivre pleinement ses missions, avec ambition et détermination : former, éduquer, accompagner et préparer les citoyens de demain.



6 /

ADOPTION DES DIFFERENTS RAPPORTS

1^{ère} ADOPTION

Procès-verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire qui s'est tenue le 17 avril 2025.

2^e ADOPTION

Rapport moral et le rapport d'activités.

3^e ADOPTION

Après avoir entendu les rapports du cabinet comptable et du commissaire aux comptes, l'Assemblée Générale vote les comptes de l'exercice du 01/01/2025 au 31/12/2025, tels qu'ils sont présentés et donne quitus aux administrateurs pour leur gestion.

4^e ADOPTION

Affectation du résultat bénéficiaire d'un montant de 48 940 € en report à nouveau.

5^e ADOPTION

Adoption du projet de budget 2026

6^e ADOPTION

Le montant de la cotisation annuelle par famille pour l'année 2026/2027. Celle-ci s'élèvera à 25 €.

7^e ADOPTION

Approbation du rapport d'orientation.

8^e ADOPTION

L'Assemblée Générale procède aux votes des nouveaux administrateurs et à leur renouvellement.

Appel à candidature

Nouveaux membres : Hélène SOYER, Julie GOEPP.

Membre renouvelée : Claudine FAUTHOUX

9^e ADOPTION

L'Assemblée Générale autorise le Conseil d'Administration à prendre pour l'année 2026, toute décision (vente, emprunt, constitution d'hypothèque).



Merci à tous de votre attention !



**Formation par alternance
À CASTELNAU-CHALOSSE**



mfr-castelnaud.fr





MFR

CULTIVONS LES RÉUSSITES

Formation par alternance À CASTELNAU-CHALOSSE



mfr-castelnaud.fr

