

	<b>SENSIBILISATION ET ACCES AUX METIERS DU SANITAIRE ET DU SOCIAL</b>
<b>Public concerné, nombre,</b>	Toute personne en reconversion professionnelle souhaitant une nouvelle orientation vers les métiers du sanitaire et du social 12 stagiaires
<b>Pré requis, modalités et délais d'accès</b>	<p><b>Pré requis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-maitrise de la langue oral et écrit</li> <li>- facilité à se déplacer (voiture ) pour les stages</li> </ul> <p><b>Modalités d'accès</b></p> <p>Fiche de renseignements ) +entretien individuel (du 01 au 10 novembre 2019)</p> <p><b>Accessibilité</b></p> <p><b>Demandeur d'emploi après validation du projet par votre Conseiller Pôle Emploi, mission locale, Cap Emploi</b></p>
<b>Présentation générale</b>	<p>La formation Sensibilisation et accès aux métiers du sanitaire et du social permet de découvrir l'organisation du secteur , de repérer les différents métiers, ceux en tension, les qualités et les compétences requises pour travailler dans ces domaines.</p> <p>Cette sensibilisation conduit directement à une insertion professionnelle et permet d'identifier les formations qualifiantes qui peuvent être réalisées en poursuite de formation.</p>
<b>Objectifs</b>	<p>Repérer l'organisation et le fonctionnement du secteur sanitaire et social</p> <p>Identifier les différentes structures qui existent dans la prise en charge des personnes : enfants, adolescents, familles, personnes âgées et/ou en situation de handicap</p> <p>Identifier les métiers accessibles (dans un délai raisonnable)</p>
<b>Contenu de la formation</b>	<p>La formation se déroule sur 425 heures dont 105 h en entreprise (stages dans le secteur sanitaire et/ou social)répartis sur 3 semaines.</p> <p><b>MODULE 1 : HYGIENE ET MAINTENANCE DES LOCAUX : 40H</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Connaître les produits pour savoir bien les utiliser,</li> <li>⇒ Intégrer la problématique <i>DEVELOPPEMENT DURABLE</i> dans notamment le choix des produits,</li> <li>⇒ Etre capable d'exécuter les tâches élémentaires d'entretien des locaux d'un domicile ou d'une structure collective en respectant les règles d'hygiène et de sécurité en vigueur,</li> <li>⇒ Etre capable de participer à l'organisation des locaux et du cadre de vie des différents types d'utilisateurs dans le respect des personnes et des règles d'hygiène et de sécurité.</li> </ul> <p><b>MODULE 2 : CONNAISSANCE DU SECTEUR PROFESSIONNEL ET DES METIERS : 72H</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>⇒ Connaître l'organisation du secteur professionnel sanitaire et social,</li> <li>⇒ Reconnaître des métiers, des publics rencontrés,</li> <li>⇒ Identifier les employeurs potentiels.</li> </ul> <p><b>MODULE 3 : CONSTRUCTION DE SON PROJET ET CONNAISSANCE DES QUALIFICATIONS DANS LE CHAMP SANITAIRE ET SOCIAL : 72H</b></p>

- ⇒ S'orienter à partir de la présentation des qualifications (les conditions d'accès, les passerelles, possibilités de dispenses),
- ⇒ Mieux se connaître,
- ⇒ Construire son projet professionnel,
- ⇒ Réaliser son livret des acquis et son passeport formation,
- ⇒ Acquérir les méthodes et mettre en œuvre les moyens pour la recherche de stage, de formation et d'emploi.

#### **MODULE 4 : PRÉPARATION AUX CONCOURS AS ET SÉLECTION DEAES : 32H**

- ⇒ Mobiliser ses connaissances lors d'une épreuve,
- ⇒ Apprendre à gérer son organisation lors d'une épreuve écrite,
- ⇒ Construire ses motivations en s'appuyant sur les acquis et l'expérience en milieu professionnel,
- ⇒ Apprendre à gérer son stress,
- ⇒ Identifier ses soft skills et les mettre en avant lors d'entretiens.

#### **MODULE 5 : GESTES ET POSTURES : 32H**

⇒ Maîtriser gestes et postures dans la manutention des personnes, Acquérir les connaissances nécessaires à l'identification d'une urgence médicale et à sa prise en charge, seul ou en équipe, en attendant l'arrivée de l'équipe médicale (AFGSU1)

#### **MODULE 6 : TECHNIQUES PROFESSIONNELLES : 32H**

- ⇒ Se familiariser aux techniques de soins, de bien-être et de confort,
- ⇒ Effectuer les soins quotidiens de confort et de bien-être,
- ⇒ Déterminer les besoins fondamentaux et les attentes de la personne,
- ⇒ Mobiliser des valeurs et des concepts dans la réflexion.

#### **MODULE 7 : COMMUNICATION – ECOUTE – RELATION D'AIDE : 40H**

- ⇒ S'adapter à des situations de communication professionnelles,
- ⇒ Développer des compétences comportementales, transversales et humaines (soft skills).

#### **MODULE 8 : IMMERSION EN MILIEU PROFESSIONNEL : 105H**

##### **Période 1 : 35H**

##### **Découverte d'une structure ou d'un service à domicile en lien avec le projet**

Lieux : hôpitaux, EHPAD, services à domicile, centre d'accueil pour personnes handicapées, crèches, écoles,....

##### Objectifs :

- \* Prendre conscience des conditions de travail et des critères d'employabilité
- \* Vérifier l'adéquation entre le projet professionnel de chacun et les réalités de l'emploi
- \* Permettre l'acquisition de savoir être et savoir-faire nécessaire à l'intégration en emploi dans le secteur sanitaire et social
- \* Appliquer les techniques d'hygiène et d'entretien des locaux

##### **Période 2 : 35H**

##### **S'impliquer dans la structure de stage**

Lieux : hôpitaux, EHPAD, services à domicile, centre d'accueil pour personnes handicapées, crèches, écoles,....

<b>Modalités pédagogiques</b>	<p><b>Moyens pédagogiques</b></p> <p>La MFR organise cette formation dans les locaux de la MFR de Oeyreluy (Grand Dax) Elle met à disposition des stagiaires une salle de cours avec ordinateur et vidéo projecteur, une salle informatique.</p> <p><b>Méthodes</b></p> <p>Active, interrogative, explicitation de l'expérience, interventions, visites, accompagnement individuel dans l'écriture des lettres de motivation et de CV pour la recherche des stages, simulation d'entretiens de recrutement.</p> <p><b>Modalités</b></p> <p>Présentiel, expérientiel</p>
<b>Compétences, capacités</b>	<p>A l'issue de la formation, les stagiaires</p> <p>Obtenir l'AGFSU 1 et permettre aux demandeurs d'emploi de trouver un premier emploi dans le secteur sanitaire et social</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ -Apporter des points de repères sur les métiers et les filières</li> <li>✓ Favoriser les rencontres avec les professionnels et les branches professionnelles</li> <li>✓ Connaître les principaux employeurs du secteur</li> <li>✓ Apporter des connaissances sur les formations permettant une poursuite de parcours</li> <li>✓ - Présenter les modalités de la VAE</li> </ul>
<b>Durée</b>	425 heures : 320 heures en centre (soit 9 semaines) et 105 h en entreprise (soit 3 semaines)
<b>Date</b>	Du 12 novembre 2019 au 18 février 2020
<b>Lieu</b>	MFR Oeyreluy
<b>Coût</b>	Formation gratuite – prise en charge par le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine PRF 2019 – Accord Cadre n° 2019P266504432- LOT 66
<b>Responsable de l'action</b>	Laétitia LECLER – DECESF Tél : 05-58-98-54-28 Mail : mfr.castelnaufr.asso.fr
<b>Suivi de l'action</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➔ Emargement des stagiaires</li> <li>➔ Attestation de stage</li> <li>➔ Compte rendu de visites de stages</li>   <li>➔ Enquête à 3, 6 mois</li> </ul>
<b>Evaluation de l'action</b>	Enquête de satisfaction mi-parcours et en fin de formation.
<b>Débouchés</b>	Insertion professionnelle Poursuite de formation – DEAES – Aide soignant(e) Ambulancier (e)- Animateur en Gériatrie – CAP AEPE - ADVF
<b>Passerelles</b>	Non concerné